

BIEN ETRE AU TRAVAIL ET PREVENTION RPS

CONTENU

Risques professionnels et RPS clarifications

- RPS et Risques professionnels
- Définir les RPS
- Notions et manifestations de la souffrance au travail : stress, pression psychologique, harcèlement, burnout, dépression, suicide...
- Les facteurs qui favorisent l'émergence des RPS dans l'entreprise
- Les répercussions sociales, économiques, juridiques des RPS

Connaître le dispositif légal et réglementaire sur les RPS

- Enjeux du cadre juridique des obligations de l'employeur
- Principes généraux de prévention et notion de risque

Faire face aux nouveaux risques de responsabilité de l'entreprise

- L'obligation de résultat en matière de santé mentale
- La reconnaissance d'une faute inexcusable
- La montée en puissance du CHSCT
- Rôle du médecin du travail
- La jurisprudence actuelle en matière de harcèlement, santé mentale, suicide
- Le Document Unique : une protection face au risque pénal ?
- La possibilité pour le juge d'annuler une réorganisation susceptible de nuire à la santé des salariés (C.cass 5/03/08)

Diagnostiquer les RP-RPS dans l'entreprise

- Fixer les objectifs de votre évaluation des RP - RPS
- Les enjeux du diagnostic
- Les acteurs du diagnostic
 - Acteurs internes
 - Acteurs externes
- Rôles des différents acteurs : assurer la mise en place d'une démarche participative
- Les facteurs à prendre en compte dans l'évaluation des RPS
- Repérer et analyser les indicateurs d'alerte dans l'entreprise
- Choisir une démarche de diagnostic
- Choisir les outils du diagnostic

Les préalables à la formalisation d'un plan d'actions de gestion/prévention des RPS

- Maîtrise les différents niveaux de prévention
 - Prévention primaire
 - Prévention secondaire
 - Prévention tertiaire
- Evaluer le dimensionnement du plan d'action

Mettre en œuvre son plan d'actions

- Etapes méthodologique
 - Définition des mesures immédiate, à court terme et à moyen terme
 - Choisir des indicateurs pertinents
 - Rôle des acteurs
 - Nécessité de corrélérer les RPS et le plan d'actions avec les outils RH existants et avec le périmètre des RH dans l'entreprise.

Objectifs - le participant sera capable de :

- Appréhender les différentes facettes des risques professionnels et de la souffrance au travail
- Construire une démarche collective globale de prévention
- Exploiter le diagnostic RPS pour mettre en œuvre un plan de prévention
- Mesurer les enjeux liés à l'évaluation des RPS dans le Document Unique

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public :

- Directeur des Ressources humaines
- DAF
- RAF
- Responsables Ressources humaines
- Assistant RH
- Managers

Méthode pédagogie :

La pédagogie est basée sur alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles.

Moyens pédagogiques :

- Salle de formation équipée de mobilier propre à la réalisation de la formation
- Tableau blanc – Paper Board
- Vidéo projecteur ou écran
- Support de cours
- Exemples concrets d'application : étude de cas – Grille de diagnostic- Document unique -
- Quizz

Horaires

9h00 – 12h30 et 14h00 – 17h30

Concevoir des indicateurs et tableaux de bord pour suivre l'efficacité du plan d'actions

- L'état d'avancement des actions et leur évaluation
- Analyser les résultats et mesurer les écarts
- La formalisation des résultats obtenus
- La mise en place d'un système de veille

Organiser la communication et intégrer le plan d'actions

- L'information des salariés
- Articuler la prévention, plan d'actions et le management de l'entreprise : le rôle central des managers

Les différents modes d'évaluation du stress professionnel :

- Construction des indicateurs
- Apports et limites des enquêtes quantitatives et qualitatives
- Mettre en œuvre la démarche de prévention des risques psychosociaux
- Les tableaux de bords décentralisés
- Typologie et exemples de référentiels
- La détection des "signaux faibles"
- Les dispositifs d'alerte
- La formation des acteurs de la prévention
- Le plan d'action face aux "signaux forts" et risques avérés

La prise en compte des risques psychosociaux dans le Document Unique

- La cellule de crise : l'incontournable face aux situations d'urgence
- Composition et outils de la cellule de crise
- Plan d'urgence et prise en charge des personnes en souffrance
- L'enjeu de la communication interne et externe

Informations

complémentaires :

Valérie LEVADE – 05.34.28.19.01

Cette formation ne donne pas lieu à une évaluation des acquis.