

## ENGAGER ET METTRE EN ŒUVRE UNE DEMARCHE QVT

### CONTENU

#### Partager un référentiel commun sur la QVT

- Comprendre le périmètre de la QVT
- Connaître les différents enjeux, points-clés et acteurs

#### Piloter et cadrer la démarche

- Champs d'intervention
- Choix et implication des acteurs
- Utilisation des données internes
- Les différentes étapes

#### Le Diagnostic QVT

- Les champs du questionnaire
- Méthodes d'analyse
- Retours d'expérimentations
- Application à son entreprise : travail à préparer pour la 2ème demi-journée

#### Pérennisation de la démarche

- Mise en place d'un accord QVT
- Suivi de l'évolution de la démarche

### Objectifs - le participant sera capable de :

- Comprendre les repères, enjeux et contexte QVT
- Appréhender les spécificités de la démarche et les liens avec la prévention des RPS
- S'approprier des outils et méthodes innovantes de management responsable
- Initier et mettre en place une politique QVT Durable

**Durée :** 2 jours soit 14 heures

### Public :

- Direction, encadrement, acteurs Rh, managers, Représentants du personnel, animateur QVT

### Méthode pédagogie :

La pédagogie est basée sur alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, de travaux pratiques et d'exemples de mises en situation.

### Moyens pédagogiques :

- Salle de formation équipée de mobilier propre à la réalisation de la formation
- Tableau blanc – Paper Board
- Vidéo projecteur ou écran
- Support de cours
- Evaluation des acquis par QCM

### Horaires

9h00 – 12h30 et 14h00 – 17h30

### Informations complémentaires :

Valérie LEVADE – 05.34.28.19.01

*Cette formation ne donne pas lieu à une évaluation des acquis.*